

社会福祉法人成城会 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、つぎの行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1 正職員への転換を男女合わせて63名から75名以上にする。

〈取組内容〉

- 2022年 7月～ 非常勤職員及び派遣職員を対象に正職員・専門正職員への転換についてのヒアリング実施
- 2023年 1月～ 研修カリキュラム作成及び正職員・専門正職員転換の評価基準の作成
- 2023年 4月～ 正職員・専門正職員を対象として研修を定期的実施(2022年9月まで)
- 2023年 11月～ 正職員・専門正職員登用面接の実施

令和4年6月23日

社会福祉法人 成城会
理事長 村上 広夫